

2024년도 군포시노동종합복지관 제8차 계약직 직원 채용 공고

군포시노동종합복지관에서는 시민들의 건강/복지/문화를 함께 만들어 나갈 의욕적이고 진취적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2024년 11월 26일

군포시노동종합복지관장

1. 채용 일정

구분	일정	비고
서류접수	2024. 11. 26. ~ 12. 9.	발표 12. 10.(화)
면접일	2024. 12. 12.(목) 13:30	
최종합격자 발표	2024. 12. 13.(금)	
임용후보자 등록 및 임용	제출서류 및 결격사유 조회 종료 후 협의	

※ 사정에 의해 일정 변동 사유 발생 시 개별통보

2. 채용분야 및 인원

직급	채용분야	구분	선발인원	담당업무
계약직	시설관리 (일반직 8급 해당)	계약기간 1년	1명	1) 복지관 시설관리 2) 기타 관장이 필요하다고 인정하는 업무

※ 보수는 일반직 8급에 준하여 지급

※ 호봉은 경력산정에 따라 책정(최대 5호봉)

3. 채용 방법

- 복지관 홈페이지 및 구직 사이트 공고
- 서류전형, 면접을 거쳐 최종합격자 발표
- 기타 자세한 사항은 채용공고문 참조

4. 지원 자격

- 공통사항

구분	주요내용
공통사항	· 채용분야 업무 가능한 자 · 응시연령 : 공고일 기준 현재 18세 이상 60세 이하 · 거주지 및 성별 : 제한 없음 · 부서 상황에 따라 365일 24시간 교대 및 초과근무 가능한 자 · 복지관 인사 운영에 따라 부서 및 직무변경이 가능한 자

- 분야별 필수자격 사항

구분	분야	응시자격
계약직	시설관리 (일반직 8급 해당)	· 에너지관리 및 설비 관련 자격증 보유자 우대 · 시설관리업무 경험자 우대

- 결격사유

결격사유

< 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없음 >

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
- 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 해임(징계면직 포함)된 사람으로서 그 징계처분을 받은 날부터 파면은 5년, 해임(징계면직 포함)은 3년이 경과되지 아니한 사람
- 최근 부정합격으로 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
- 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 사람
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조와 「아동복지법」 제29조의3에 따라 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 등의 결격사유가 없는 자

5. 근무조건

- 근무지 : 군포시노동종합복지관(경기도 군포시 용호1로 21번길 14)
- 근로기간 : 2025. 1. 1. ~ 12. 31.(1년)
- 근로시간 : 주 5일, 1일 8시간, 주40시간(교대근무 가능한 자)
 - ※ 교대근무(휴게시간 포함): 오전 - 05:30~14:30, 오후 - 13:30~22:30
 - ※ 복지관 사정에 따라 변동될 수 있음
- 보수수준 : 군포시노동종합복지관 보수규정에 의함

직급	채용분야	보수수준
계약직	시설관리	복지관 보수기준(8급)에 준하여 책정

* 복지관 경력환산기준표에 따라 일반직(8급) 및 호봉 결정(최대 5호봉)

* 제수당 별도

6. 전형 내용

구분	주요내용
원서접수	○ 접수기간 : 2024. 11. 26.(화) ~ 12. 9.(월)16:00까지 ○ 접수방법 : 이메일, 방문접수 ○ 접수처 - 방 문 : 군포시 용호1로 21번길 14(군포시노동종합복지관), B1 안내데스크 * 평일 06:00~21:00(주말, 공휴일 불가) - 이메일 : recruit@gpstar.or.kr
서류전형	○ 지원자의 자격 적격 유무 심사 - 지원서, 자격증 등 서류 누락, 파일 인식 불가, 자기소개서 불성실 작성자 제외 - 합격자 발표 : 2024. 12. 10.(화) 홈페이지 공지
면접시험	○ 서류전형 합격자에 한해 실시 - 2024. 12. 12.(목) 13:30 - 변경 시 면접자 개별통보 - 자기소개 및 질의응답(다대다 또는 개별면접)
최종 합격자 발표	○ 2024. 12. 13.(금) - 홈페이지 공지
임용 예정일	○ 2025. 1. 2.(목)예정 - 임용일은 합격자와 협의를 통해 2주 이내로 조정 가능

* 적격자 접수 미달 시 채용하지 않을 수 있음

7. 제출서류

구분	주요내용
원서접수	1. 자기소개서 2. 경력경험기술서 * 관련분야 경력 등을 상세히 기재 3. 개인정보수집및이용동의서 4. 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 * 2가지 모두 제출(해당자) 5. 자격증 사본 * 공고일 이전 취득분만 인정(해당자)
최종합격 시 제출서류	1. 이력서 * 군포시노동종합복지관 양식 2. 채용신체검사서 3. 주민등록초본 4. 성인지양성평등교육 확인서 5. 아동학대신고자의무교육 확인서 6. 주민등록등본 7. 최종학력증명서

* 이메일 원서접수 시 PDF파일만 가능, 작성 및 접수요령은 첨부파일 ‘제출서류양식’ 참고

* 모든 서류 공고일로부터 1개월 이내

* 최종합격 시 제출서류는 합격자통보 이후 상세 안내

* 지원 시 기재된 증명서류 허위 및 미제출 시 합격을 취소함

8. 기타 안내사항

- 제출서류 미제출, 허위기재 등으로 인한 일체의 불이익(채용취소 포함)은 응시자 본인에게 책임이 있으며, 전형일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소됨.
- 응시서류의 기재착오, 제출서류 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 면접 시 과반수 면접위원 점수가 60점 이하일 경우 불합격 처리됨.
- 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지의 기간에 제출된 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 이 기간까지 제출된 서류의 반환을 청구하지 않을 경우 「개인정보보호법」에 따라 파기함.
- 최종합격자가 채용 후 3개월 이내에 임용 포기, 채용 후 즉시 퇴직, 채용 결정사유 발생 시 재공고 없이 다음 순위자를 합격자로 선발할 수 있음.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 기타 자세한 사항은 군포시노동종합복지관 경영지원팀(031-688-8123)으로 문의하시기 바랍니다.