군포시 노동종합복지관 공고 제2026 - 037호

2026년도 군포시 노동종합복지관
제9차 일반직 및 기간제 직원 채용공고

군포시 노동종합복지관에서는 시민들의 건강/복지/문화를 함께 만들어 나갈 의욕적이고 진취적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 11월 18일

군포시 노동종합복지관장

1. 채용 일정

구분	일정	비고
서류접수	2026. 11. 18.(수) ~ 12. 4.(금) 16:00까지	발표 12. 7.(월)
면접일	2026. 12. 10.(목) ~ 12. 11.(금) 14:00	
최종합격자 발표	2026. 12. 24.(목)	
임용후보자 등록 및 임용	제출서류 및 결격사유 조회 종료 후 협의	

※ 사정에 의해 일정 변동 사유 발생 시 개별통보

2. 채용분야 및 인원

○ 일반직

직급	채용분야	구분	채용인원	담당업무
일반직 7급	시설관리	정규직	1명	1) 복지관 시설관리 2) 기타 관장이 필요하다고 인정하는 업무
일반직 8급	행정		3명	1) 인사, 노무, 교육, 서무 등 행정업무 2) 프로그램 관리, 안내, 접수 등 업무 3) 기타 관장이 필요하다고 인정하는 업무

※ 채용 분야별 채용인원의 2배수 미만 지원 시 재공고 진행

○ 기간제

직급	채용분야	구분	채용인원	담당업무
기간제	환경미화(여)	기간제 (2027. 1. 4. ~ 6. 30.)	여자 2명	1) 여자 탈의실, 샤워실 등 청사 환경정비 및 이용객 안내 등 2) 기타 관장이 필요하다고 인정하는 업무
	환경미화(남)		남자 1명	1) 남자 탈의실, 샤워실 등 청사 환경정비 및 이용객 안내 등 2) 기타 관장이 필요하다고 인정하는 업무

※ 내부 평가 결과에 따라 계약 연장 가능

※ **채용 분야별 채용인원의 2배수 미만 지원 시 재공고 진행**

3. 채용 방법

○ 복지관 홈페이지 및 구직 사이트 공고

○ 서류전형, 면접, 인사위원회를 거쳐 최종합격자 발표

○ 기타 자세한 사항은 채용공고문 참조

4. 지원 자격

○ 공통사항

구분	주요내용
공통사항	· 채용분야 업무 가능한 자 · 응시연령 : 일반직 - 공고일 기준 현재 18세 이상 만 60세 이하 기간제 - 공고일 기준 현재 18세 이상 만 65세 이하 · 거주지: 제한 없음 · 부서 상황에 따라 365일 24시간 교대 및 초과근무 가능한 자 · 복지관 인사 운영에 따라 부서 및 직무 변경이 가능한 자

○ 분야별 필수자격 사항

구분	분야	응시자격
일반직 7급	시설관리	· 에너지관리, 전기 등 설비 관련 기능사 이상 자격증 보유자(필수) · 시설관리업무 경험자(우대)
일반직 8급	행정	· 자격 제한 없음 · 인사, 노무, 교육, 서무 등 행정 업무 관련 근무 경험자(우대) · 프로그램 관리, 안내, 접수 등 서비스 직종 경험자(우대)
기간제	환경미화(여)	· 성별 여성 · 자격 제한 없음 · 환경정비 경험자(우대)
	환경미화(남)	· 성별 남성 · 자격 제한 없음 · 환경정비 경험자(우대)

○ 결격사유

결격사유
< 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없음 >
• 피성년후견인 또는 피한정후견인
• 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
• 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
• 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
• 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
• 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
• 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
• 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 해임(징계면직 포함)된 사람으로서 그 징계처분을 받은 날부터 파면은 5년, 해임(징계면직 포함)은 3년이 경과되지 아니한 사람
• 최근 부정합격으로 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
• 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 사람
• 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조와 「아동복지법」 제29조의3에 따라 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 등의 결격사유가 없는 자

5. 근무조건

○ 근 무 지 : 군포시 노동종합복지관(경기도 군포시 용호1로 21번길 14)

○ 근로시간 : 주 5일, 1일 8시간, 주40시간(교대근무 가능한 자)

※ 교대근무(휴게 시간 포함): 시설관리 05:30~14:30 / 13:30~22:30
행 정 09:00~18:00
05:40~14:40 / 13:00~22:00
환경미화 06:30~15:30 / 13:20~22:20

※ 복지관 사정에 따라 변동될 수 있음

○ 근로기간(기간제): 2027. 1. 4.(월) ~ 2027. 6. 30.(수)

○ 보수수준

직급	채용 분야	보수 수준
일반직 7급	시설관리	복지관 보수 기준(7급)에 준하여 책정
일반직 8급	행정	복지관 보수 기준(8급)에 준하여 책정

* 복지관 경력 환산 기준표에 따라 호봉 결정(최대 10호봉)

- 원서 접수 시 제출한 경력만 인정 / 접수 기간 이후 제출분 불인정

* 제수당 별도 (직급보조비 등)

직급	채용 분야	보수 수준
기간제	탈의실 및 청사 환경정비	2027년 군포시 생활임금(시간당 12,020원)에 따른 지급

* 제수당 별도(기간제 지급 범위 내)

6. 전형 내용

구분	주요내용
원서접수	○ 접수기간 : 2026. 11. 18.(수) ~ 12. 4.(금) 16:00까지 ○ 접수방법 : 이메일 접수 ○ 접수처 - 이메일 : recruit@gpstar.or.kr
서류전형	○ 지원자의 자격 적격 유무 심사 - 지원서, 자격증 등 서류 누락, 파일 인식 불가, 자기소개서 불성실 작성자 제외 - 합격자 발표 : 2026. 12. 7.(월) 홈페이지 공지
면접시험	○ 서류전형 합격자에 한해 실시 - 2026. 12. 10.(목) ~ 12. 11.(금) 14:00 - 합격 시 면접일정 공지 및 개별통보 - 자기소개 및 질의응답(다대다 또는 개별면접)
최종 합격자 발표	○ 2026. 12. 24.(목) - 홈페이지 공지
임용 예정일	○ 2027. 1. 4.(월) 예정 - 임용일은 합격자와 협의를 통한 일정 조율

* 적격자 점수 미달 시 채용하지 않을 수 있음

7. 제출서류

구분		주요내용
원서접수	일반직	1. 자기소개서 2. 경력경험기술서 * 관련분야 경력 등을 상세히 기재 3. 개인정보수집및이용동의서 4. 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 ***2가지 모두 제출** *** 원서 접수 시 제출한 경력(재직)증명서만 인정 / 이후 제출 시 불인정 (경력 산정)** 5. 자격증 사본 * 공고일 이전 취득분만 인정(해당자)
	기간제	1. 자기소개서 2. 경력경험기술서 * 관련분야 경력 등을 상세히 기재 3. 개인정보수집및이용동의서 4. 건강보험자격득실확인서 *** 기간제 접수자 한정으로 이력서 / 자기소개서 자율양식 허용**

최종 합격 시 제출서류	1. 이력서 * 군포시노동종합복지관 양식 2. 채용신체검사서 3. 주민등록등본 4. 통장 사본 5. 성인지양성평등교육 확인서 6. 아동학대신고자의무교육 확인서

* 이메일 원서접수 시 PDF파일만 가능, 작성 및 접수 요령은 첨부파일 '제출서류양식' 참고
* 모든 서류 공고일로부터 1개월 이내
* 최종합격 시 제출서류는 합격자통보 이후 상세 안내
* 지원 시 기재된 증명서류 허위 및 미제출 시 합격을 취소함

8. 이의신청 안내

구분	주요내용
대상자	○ 시험단계별 불합격자
접수기간	○ 합격자 발표일로부터 3일 이내
접수방법	○ '채용 결과 이의신청서'를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔(PDF파일)하여 담당자 이메일(recruit@gpstar.or.kr)로 제출
예외사항	○ 해당 채용 전형과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 사항 및 질의 사항 ○ 심사위원 성명, 타 응시자 전형결과 등 개인정보 관련 내용

* 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주

9. 기타 안내사항

○ 제출서류 미제출, 허위 기재 등으로 인한 일체의 불이익(채용취소 포함)은 응시자 본인에게 책임이 있으며, 전형 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

○ 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소됨.

○ 응시서류의 기재착오, 제출서류 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.

○ 면접 시 과반수 면접위원 점수가 70점 이하일 경우 불합격 처리됨.

○ 지원자는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 30일까지의 기간에 제출된 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 이 기간까지 제출된 서류의 반환을 청구하지 않을 경우「개인정보보호법」에 따라 파기함.

○ 최종합격자가 채용 후 3개월 이내에 임용 포기, 채용 후 즉시 퇴직, 채용 결격사유 발생 시 재공고 없이 다음 순위자를 합격자로 선발할 수 있음.

○ 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

○ 기타 자세한 사항은 군포시 노동종합복지관 경영지원팀(031-688-8124)으로 문의하시기 바랍니다.